

Las promesas electorales del Rector al PAS

26/03/12

De: CARLOS CONDE <candidato.carlos.conde@upm.es>

Para: elecciones2012.grupoD@listas.upm.es

Estimados compañeros/as,

En primer lugar quiero agradecer a todos vuestro apoyo y las aportaciones recibidas para enriquecer más mis propuestas y mi compromiso de continuar aprendiendo juntos a lo largo de los próximos años, si depositáis en mi vuestra confianza.

He realizado mi programa **de manera realista, haciendo números** para saber a qué puedo comprometerme y procurando ofrecer a todos lo que entiendo puede suponer un cambio de orientación y una nueva forma de hacer las cosas entre todos, una UPM en la que todos nos sintamos implicados.

Te envío una síntesis de las 5 propuestas que considero que más te pueden interesar, aunque dispones del programa completo en mi blog (www.carlosconde2012.com):

1. Estabilidad de la plantilla actual incluidos los interinos y temporales.

Creo firmemente que es un compromiso claramente asumible y que es imprescindible transmitir un mensaje de tranquilidad a todas las personas al respecto. Este compromiso ha sido planteado como la primera propuesta, de entre las que se hacen en mi programa en ambos colectivos.

2. Aplicación de la Ley 6/2011, de 28 de diciembre, de Medidas Fiscales y Administrativas:

a) Me comprometo a la **defensa de la Autonomía Universitaria**, aplicando desde el primer momento las siguientes medidas:

- **Mantenimiento de los horarios actuales**
- Establecimiento de plan de Teletrabajo
- Vacaciones anuales (verano, navidad y Semana Santa) y **se mantienen los 10 días de asuntos particulares.**

b) Establecimiento de un seguro de cobertura de las incapacidades temporales de todos los colectivos, en el marco de la CRUMA. De no llegar a un acuerdo se tomarán las medidas necesarias para establecerlo en la UPM.

3. Mantenimiento del Convenio Colectivo, acuerdos y condiciones de trabajo.

Me comprometo claramente a mantenimiento del Convenio Colectivo del PAS Laboral y el II Acuerdo de las Universidades públicas de Madrid y de condiciones de trabajo del PAS Funcionario, durante los próximos cuatro años, actualizándolos.

4. Mantenimiento de los procesos de promoción.

Mantenimiento e impulso, en aras de una profesionalización y **dignificación del PAS**, a una proyección y promoción acorde con los parámetros de una administración moderna, ágil y adecuada a los métodos de trabajo actuales y futuros, basada en los principios de igualdad, mérito y capacidad.

5. Formación necesaria para el puesto de trabajo en horario laboral, formación para la promoción y la valoración en la promoción.

Estamos en un momento en que todos debemos tomar decisiones responsables, pensando en nuestra Universidad y manteniéndonos Unidos en la Diversidad.

Mi proyecto tiene nuevas propuestas y mejora las buenas que ya existen. Puedes consultar las relativas a tu colectivo en: http://www.carlosconde2012.com/programa/#0.1__Toc318430960

Por todo ello te pido tu voto el próximo miércoles 28 de marzo, **garantizándote que, de ser elegido Rector, lo seré de todos y cada uno de los que formamos esta universidad que tanto queremos.**

Un abrazo, Carlos Conde